

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
общества с ограниченной ответственностью
«Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА»
на 2017-2019 годы

1. Основные понятия

Коллективный договор общества с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в обществе с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (далее – Общество), заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

Работодатель – общество с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА».

Представитель Работников – Первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей ООО «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (далее – ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»).

Представитель Работодателя – Генеральный директор Общества, а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лица.

Преданность Обществу – готовность следовать нормам организации, увлеченность работой и ответственность за качество своей работы.

МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - минимальный размер оплаты труда, установленный в Обществе, как условная единица, используемая при расчетах с Работниками.

Социальный пакет - комплекс гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых Работникам дополнительно к заработной плате с целью их привлечения, удержания и мотивации.

Неработающий пенсионер - лицо, уволенное из Общества в связи с выходом на пенсию впервые (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим по вине Работодателя повреждением здоровья), проработавшее в Обществе непрерывно не менее 10 лет и не состоящее в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

2. Общие положения

2.1. Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях

деятельности», Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 – 2019 годы, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2. Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) в соответствии с принципами социального партнёрства.

2.3. Основными целями заключения Договора являются:

- повышение эффективности работы Общества;
- усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот;
- обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, выборных и штатных работников Профсоюза.

2.4. Стороны, признавая, что стабильная работа Общества и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия, основанной на соблюдении норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, формировании высокой социальной ответственности коллективов за результаты производственно-экономической деятельности, поиске путей решения спорных вопросов путем переговоров.

2.5. Гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Договором, могут уточняться в сторону их улучшения в пределах имеющихся экономических и финансовых возможностей Общества по договоренности Сторон путем внесения соответствующих изменений и дополнений в Договор.

2.6. В случае снижения экономических и финансовых возможностей Общества по независящим от него причинам, (изменение законодательства Российской Федерации и др.) предоставление гарантий и льгот сверх предусмотренных законодательством и установленных, прежде всего, за счет прибыли, Общество, может приостанавливать, либо ограничивать сферу их действия до улучшения финансово-экономического состояния Общества.

2.7. Условия Договора являются обязательными для исполнения в Обществе.

2.8. Действие Договора распространяется на всех Работников Общества, освобожденных выборных и штатных работников ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», а также на неработающих пенсионеров Общества в части пунктов, их касающихся.

2.9. Ни одна из Сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

2.10. Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Общества или его реорганизации. При реорганизации Общества в форме разделения, выделения Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. В случае ликвидации Общества (обособленных

структурных подразделений Общества) Договор сохраняет свое действие на весь срок проведения ликвидации.

2.11. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Общества.

2.12. Настоящий Договор доводится до Работников под роспись.

3. Приоритеты социальной политики

3.1. Стороны договорились принимать все необходимые меры для выполнения принятых ими обязательств по дальнейшему совершенствованию системы социально-трудовых отношений в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности Предприятия, повышения материального и социального обеспечения Работников.

3.2. Стороны признают, что в основе социальной политики Общества лежит понимание того, что главным ресурсом Общества являются его Работники.

3.3. Сторонами определены следующие приоритеты социальной политики:

- приоритет сохранения жизни и здоровья Работников в процессе их трудовой деятельности, в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда;

- создание благоприятных социально-экономических условий, способствующих высокопроизводительному труду, укреплению трудовой и производственной дисциплины;

- повышение материальной заинтересованности Работников в результатах работы и поддержание социальной стабильности в коллективах;

- повышение благосостояния и уровня социальной защиты семей Работников и неработающих пенсионеров;

- предоставление гарантий и льгот на основе результатов производственно-экономической деятельности с учетом персонального трудового вклада Работника;

- усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, а также ответственности Работника за порученный ему участок работы.

3.4. Решения о дополнительных мерах социальной поддержки Работников Общества принимаются Сторонами при наличии реальных источников их финансирования.

4. Обязательства работодателя

4.1. В сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала

4.1.1. Регулировать трудовые отношения с Работником на основе Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Договора, трудового договора между Работником и Работодателем.

4.1.2. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовым договором работу по обусловленной трудовой функции, создавать необходимые условия для профессионального роста, обеспечивать соответствующие условия труда и производственного быта. Не включать в трудовой договор условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий Работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и настоящим Договором.

4.1.3. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Работодатель может осуществлять добровольное медицинское страхование Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

4.1.5. Обеспечивать реализацию социальных гарантий и льгот, установленных настоящим Договором.

4.1.6. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Обществом в формах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

4.1.7. Совершенствовать практику проведения трудового соревнования, подводить итоги работы подразделений Общества и осуществлять премирование победителей в соответствии с условиями трудового соревнования по согласованию с ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.1.8. Информировать Работников об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата. Увольнение работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Обществе.

4.1.9. Рассматривать в установленные сроки представления ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» о выявленных нарушениях трудового законодательства и локальных актов, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах в ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.1.10. Возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.11. В целях удовлетворения потребностей Общества в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе учебных центров, производственных подразделений профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников с сохранением среднего заработка.

4.1.12. Создавать Работникам, обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.1.13. Обеспечить финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров.

4.2. В сфере рабочего времени и времени отдыха.

4.2.1. Регулировать режим рабочего времени Работников, освобожденных выборных и штатных работников ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Договором и Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые принимаются с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.2.2. При значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников, применять вахтовый метод. Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах продолжительность вахты может быть увеличена работодателем до трех месяцев с учетом мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2.3. Не допускать работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочную работу) свыше 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год для каждого Работника.

4.2.4. Привлекать Работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работе) в порядке, предусмотренном статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.5. Привлекать Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в исключительных случаях, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.2.7. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Обществе. По соглашению сторон Работнику может быть предоставлен оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев.

4.2.8. Определять ежегодно очередность предоставления оплачиваемых отпусков в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.2.9. Предоставлять Работникам с ненормированным рабочим днем ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 6 календарных дней.

Перечень должностей (профессий) Работников, которым предоставляется указанный отпуск и его продолжительность определяются Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

4.2.10. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2.11. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за преданность Обществу:

после 3-х лет непрерывной работы в Обществе – 1 день;

- после 5-ти лет непрерывной работы в Общества – 2 дня;
- после 7-ми лет непрерывной работы в Обществе – 3 дня;
- после 10-ти лет непрерывной работы в Обществе – 5 дней.

Такие отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

4.2.12. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери до достижения им четырнадцати лет в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.3. В сфере оплаты и нормирования труда.

4.3.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» (далее – Положение об оплате труда), иными локальными актами по оплате труда, принятыми в Обществе в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.3.2. МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» устанавливается Работодателем и ежегодно индексируется в соответствии с уровнем потребительских цен в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат Общества.

4.3.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда: для служащих и рабочих – тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифной сетки; для руководителей и специалистов – должностные оклады, определяемые в пределах установленного диапазона, с учетом индексации, объявленной в Обществе.

4.3.4. Выплата заработной платы работникам Общества производится два раза в месяц:

25 числа выплачивается заработная плата за первую половину месяца;

10 числа – за вторую половину предыдущего месяца.

4.3.5. При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форму расчётного листка утверждает Работодателем с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.3.6. Производить доплату за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) Работников.

4.3.7. В целях закрепления квалифицированных кадров производить выплату вознаграждения за преданность Обществу Работникам, проработавшим в Обществе:

3 года – 2 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»

5 лет – 3 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»

10 лет – 4 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»

15 лет – 5 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» и далее через каждые 5 лет.

Выплата вознаграждения за преданность Обществу, предусмотренная частью первой настоящего пункта не производится Работникам, выполняющим свою работу некачественно, а именно: имеющих не снятые дисциплинарные взыскания в Обществе и (или) замечания со стороны контролирующих (внешних и внутренних) органов, а также со стороны Заказчика оказываемых услуг по качеству выполнения должностных обязанностей конкретным Работником.

4.3.8. Возмещать расходы Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер в соответствии с «Порядком выплат компенсаций расходов работникам ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», постоянная работа которых имеет разъездной характер».

4.3.9. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным в Обществе в соответствии с «Положением о служебных командировках», которое принимаются с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.3.10. Работникам может сохраняться непрерывный стаж работы и льготы, предусмотренные настоящим Договором, в случаях трудоустройства в течение 5 дней со дня увольнения из Общества.

4.3.11. Извещать Работников обо всех изменениях в размерах и условиях оплаты труда не позднее, чем за 2 месяца.

4.4. Гарантии высвобождаемым Работникам

4.4.1. Регулировать численность Работников преимущественно в рамках следующих мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- применения, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;
- перевода Работников, с их письменного согласия, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу или вакантную нижестоящую должность (ст. 81 ТК РФ);
- использования возможностей внутрипроизводственных перемещений Работников.

4.4.2. Информировать выборный профсоюзный орган о принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в

случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, не позднее, чем за три месяца до начала расторжения с Работниками трудовых договоров.

4.4.3. Не допускать при сокращении численности или штата увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Общества.

4.4.4. Обеспечить предоставление в полном объеме государственных гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации для Работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией или реорганизацией Предприятия.

4.5. В сфере социальных гарантий Работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам, сверх установленных законодательством Российской Федерации

4.5.1. Работникам, выборным и штатным профсоюзным работникам ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», проработавшим в Обществе непрерывно не менее 11 месяцев и находящимся на их иждивении одному иждивенцу в возрасте до 14 лет, может компенсироваться стоимость проезда 1 раз в год к месту отдыха (в ежегодный отпуск) по разовому билету в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно на территории Российской Федерации. Компенсация предоставляется по письменному заявлению Работника с приложением подтверждающих документов.

Работники, выборные и штатные профсоюзные работники ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», награжденные знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД») пользуются в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» может компенсироваться стоимость проезда 1 раз в год по разовому транспортному билету в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно на территории Российской Федерации. Компенсация выплачивается по письменному заявлению Работника с приложением подтверждающих документов.

4.5.2. При увольнении Работников, выборных и штатных профсоюзных работников ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» в связи с уходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в т.ч. по инвалидности может выплачиваться по решению Работодателя единовременное поощрение за добросовестный труд при стаже работы на железнодорожном транспорте в следующих размерах:

для мужчин:	для женщин:	размер выплат:
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	до месячного(ой) оклада (тар. ставки)
от 10 до 20 лет	от 10 до 15 лет	до 2-х мес. (ой) оклада (тар. ставки)
от 20 до 25 лет	от 15 до 20 лет	до 3-х мес. (ой) оклада (тар. ставки)
от 25 до 30 лет	от 20 до 25 лет	до 4-х мес. (ой) оклада (тар. ставки)
от 30 до 35 лет	от 25 до 30 лет	до 5-ти мес. (ой) оклада (тар. ставки)

свыше 35 лет свыше 30 лет до 6-и мес. (ой) оклада (тар. ставки)

Работникам, выборным и штатным профсоюзным работникам ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», размер указанного поощрения может быть увеличен Работодателем до 50 %.

4.5.3. Работникам Общества, выборным и штатным профсоюзным работникам ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», уходящим в ежегодный оплачиваемый отпуск, может оказываться материальная помощь на восстановление здоровья и лечение, в размерах, установленных в Положении об оплате труда.

4.5.4. Может обеспечиваться организованный отдых Работников и оздоровление их детей, в т.ч. на базах загородных оздоровительных лагерей в порядке и на условиях, установленных внутренними документами Общества, принятыми с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.5.5. Работникам Общества, выборным и штатным профсоюзным работникам ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», получившим путевку на санаторно-курортное лечение за счет средств Общества, материальная помощь при уходе в отпуск не выплачивается.

4.5.6. Развивать физическую культуру и спорт в Обществе.

4.5.7. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение материальную помощь семьям умерших Работников в размере до 3 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

4.5.8. Работникам Общества может выплачиваться разовая материальная помощь в размере до 3 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», по случаю смерти близкого родственника.

4.5.9. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества.

4.5.10. Лицам, имеющим право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, может выплачиваться единовременное пособие в размере, установленном решением Работодателя, за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.5.11. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания может выплачиваться ему единовременное пособие по инвалидности в размере, установленном решением Работодателя, за исключением

несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.5.12. Обеспечивать медицинской помощью Работников в учреждениях здравоохранения в соответствии с договором о добровольном медицинском страховании.

4.5.13. Предоставлять родителям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе, один нерабочий день – 1 сентября без сохранения заработной платы.

4.5.14. Одному из родителей при рождении ребенка может выплачиваться единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере 2 МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» на новорожденного. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

4.5.15. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение может оказываться материальную помощь его семье в размере от одного до трех МРОТ ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.6. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.6.1. Обеспечивать в Обществе выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

4.6.2. Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с участием ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

Порядок формирования и расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальными актами.

4.6.3. Проводить в установленном порядке поэтапную специальную оценку условий труда.

4.6.4. Обеспечивать своевременную выдачу Работникам сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами и Положением о вещевом довольствии работников Общества.

4.6.5. Обеспечивать обучение и проверку знаний специальной оценки условий труда Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.6.6. Предоставлять в ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6.7. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических меро-

приятый в соответствии с действующим законодательством и другими правовыми и локальными нормативными актами.

При приеме на работу и в процессе работы проводить в установленном порядке вводный, первичный, повторные, внеплановые и целевые инструктажи.

4.7. По созданию условий для осуществления деятельности ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»

4.7.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, создавать условия для деятельности ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» и его выборных органов, действующих в Обществе.

4.7.2. С учетом производственных условий направлять не освобожденных от основной работы членов Профсоюзного комитета ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», выбранных делегатов для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний профсоюзных комитетов, президиумов. Сохранять за ними на это время средний заработок.

4.7.3. Обеспечивать представителям ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа к рабочим работникам для реализации указанными представителями уставных задач Профсоюза.

4.7.4. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

4.7.5. Безвозмездно предоставлять выборным органам ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику и т.д.

4.7.6. Содействовать работе комиссии по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7.7. Своевременно рассматривать представления выборных органов ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

4.7.8. Сотрудничать с ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» на принципах социального партнёрства, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.7.9. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.7.10. Предоставлять ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением настоящего Договора.

4.7.11. Основываясь на принципах социального партнёрства, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации:

принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза;

согласовывать с соответствующим выборным органом Профсоюза принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

4.7.12. Осуществлять по письменному заявлению членов Профсоюза удержание членских взносов и перечисление их через бухгалтерию на счет ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.7.13. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в органы РОСПРОФЖЕЛ, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность).

4.7.14. Перечислять денежные средства в размере не менее 0,3 % от фонда заработной платы на счет ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА». Указанные средства используются по смете, утвержденной Сторонами. Ежеквартально производить взаимную сверку расчётов Общества и ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.7.15. Работодатель может поощрять за счет средств Общества выборных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач Общества.

4.7.16. Не расторгать трудовые договоры с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

4.7.17. Не подвергать дисциплинарному взысканию Работников, избранных в состав профсоюзного комитета и не освобожденные от производственной работы, без предварительного согласия выборного органа ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», а председателя ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» – без предварительного согласия вышестоящего выборного органа РОСПРОФЖЕЛ.

4.7.18. Предоставлять за счет средств Общества выборным и штатным работникам социальные гарантии, предусмотренные настоящим Договором.

4.7.19. Сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы за время командировок (ст. 168 ТК РФ) для участия в подготовке и работе конференций, собраний, профкомов, проведения рабочих встреч с Работниками, проверок деятельности профсоюзных групп и цеховых организаций.

4.7.20. При численности членов профсоюза ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» свыше 500 человек, председателя ППО ООО «ОП «РЖД-

ОХРАНА» освободить от основной работы в связи с избранием на выборную должность и производить оплату труда выборного освобожденного председателя ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

5. Обязательства работников

5.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором и должностной инструкцией, использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, препятствующих выполнению трудовых обязанностей другими Работниками.

5.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, создавать и сохранять благоприятный психологический климат среди Работников, уважать права и законные интересы других Работников.

5.3. Соблюдать трудовую дисциплину, установленный режим работы, проявлять взаимную вежливость и уважение.

5.4. Выполнять установленные нормы труда, проявлять инициативу и творческий подход к работе, повышать производительность, качество труда и уровень профессиональных знаний.

5.5. Соблюдать требования охраны и безопасности труда, предусмотренные правилами и инструкциями. Знать и выполнять обязанности Работника в области охраны труда.

5.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, пресекать посягательства на имущество Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Обществу.

5.7. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.8. Действовать в интересах Общества, соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, а также иную конфиденциальную информацию, ставшую Работнику известной при исполнении трудовых обязанностей, отстаивать интересы Общества в общественной жизни.

6. Обязательства ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства и уважения взаимных интересов сторон.

6.2. Мобилизовывать Работников на достижение стратегических целей Общества, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

6.3. Представительствовать от имени Работников при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы, других производственных и социально-экономических проблем.

6.4. Участвовать в разработке и реализации целевых программ развития Общества, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений.

6.5. Участвовать в разработке и согласовании норм, правил и программ (соглашений) по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.6. Вносить предложения на рассмотрение Работодателю по изменению оплаты труда Работников.

6.7. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.8. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту, оздоровление Работников и членов их семей.

6.9. Содействовать в организации отдыха Работников и членов их семей.

6.10. Мобилизовывать работников подразделений на достижение стратегических целей Общества, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в коллективах.

6.11. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД», содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

6.12. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

6.13. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.14. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий.

7. Контроль за выполнением Договора.

7.1. Контроль за выполнением настоящего Договора возлагается на Стороны социального партнерства, их представителей в Комиссии по ведению коллективных переговоров и проверке выполнения Коллективного договора (далее – Комиссия).

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением условий настоящего Договора, представителями Сторон являются руководитель Общества и председатель ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА».

7.3. Итоги выполнения Договора рассматриваются на совместных заседаниях руководящего состава Общества и представителей ППО ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА», а также на собраниях и конференциях Работников Общества.

7.4. Представители Сторон обязаны взаимно предоставлять необходимую информацию при осуществлении контроля за выполнением настоя-

щего Договора не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с 01 января 2017 г. и действует по 31 декабря 2019 г.

8.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен или дополнен, только по взаимной договоренности Сторон.

8.3. Толкование условий настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются по взаимному согласию Сторон.

Разъяснения по вопросам применения настоящего Договора, даваемые в одностороннем порядке Работодателем или профсоюзным органом, не имеют юридической силы.

Внесенные изменения в настоящий Договор оформляются дополнительным соглашением к нему, которое является его неотъемлемой частью.

8.4. Возникшие в Обществе и его структурных подразделениях коллективные трудовые споры по выполнению условий Договора разрешаются на основе переговоров, а в случае недостижения согласия – в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о принятии нового Договора не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

В случае принятия Сторонами дополнений и изменений к Договору они будут являться его неотъемлемой частью.

Договор заключен в г. Москве 16 декабря 2016 г. составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации.

от Работодателя

от Работников

Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА»

Председатель Первичной профсоюзной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей ООО «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА»

_____ В.Ю. Слонько

_____ Е.В. Орас